



Politica aziendale per la gestione della sicurezza informatica, delle informazioni e dei dati “sensibili”

Indice

- 1 Introduzione
- 2 Obiettivi
- 3 Modalità di raggiungimento degli obiettivi

1 Introduzione

La politica sulla sicurezza informatica, delle informazioni e dei dati sensibili di A.T.E. srl ha lo scopo di definire le azioni da intraprendere per la sicurezza delle informazioni, dei dati personali e della conservazione digitale.

Premesso che l'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche messe a disposizione da A.T.E.srl deve sempre ispirarsi al principio della diligenza e correttezza, con la presente Politica aziendale sulla sicurezza informatica s'intende contribuire alla massima diffusione della cultura della sicurezza in Azienda, evitando che comportamenti inconsapevoli possano innescare problemi o minacce alla sicurezza dei sistemi informatici/informativi e nel trattamento dei dati.

A.T.E. srl si propone di proteggere le risorse informative da tutte le minacce, siano esse organizzative o tecnologiche, interne o esterne, accidentali o intenzionali, garantendone la riservatezza, l'integrità e la disponibilità e il rispetto della legislazione vigente.

2 Obiettivi

A.T.E. srl ha definito i seguenti obiettivi per la politica sulla sicurezza delle informazioni:

- a) **Garantire** che le postazioni di lavoro, le applicazioni, i servizi di rete e i servizi elaborativi forniscano la riservatezza e l'integrità dei dati personali e delle informazioni adeguata evitando che i non autorizzati ne abbiano accesso;
- b) **Implementare** misure di sicurezza e di controllo degli accessi fisici a seconda del loro carattere “sensibile” o meno, e alle specifiche caratteristiche del trattamento;
- c) **Rispettare** i requisiti normativi, legislativi sulla protezione dei dati e delle informazioni interne ed esterne;
- d) **Accertare** che tutti i fornitori esterni abbiano consapevolezza dei problemi di sicurezza delle informazioni e rispettino la politica adottata dall'azienda;

- e) **Aggiornare** costantemente l'analisi dei rischi rispetto ai pericoli emergenti connessi all'utilizzo delle nuove tecnologie;

3 Modalità di raggiungimento degli obiettivi

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi sopra elencati A.T.E. srl opera come segue:

- a) **Monitora** e controlla i sistemi e i processi attraverso apposite verifiche e rileva indicatori che possano essere utilizzati per migliorare l'efficienza e valutare il raggiungimento degli obbiettivi prefissati;
- b) **Diffonde** e promuove la conoscenza e la consapevolezza dei sistemi aziendali sulla sicurezza informatica e delle informazioni in generale a tutti i livelli aziendali attraverso la formazione e il controllo con test di verifica delle competenze;
- c) **Garantisce** un continuo aggiornamento dei sistemi e del Know How degli operatori rispetto all'evoluzione tecnologica e alle innovazioni informatiche e dei sistemi di sicurezza connessi;
- d) **Monitora e collabora** con i fornitori esterni tramite test di verifica delle competenze in merito alla sicurezza delle informazione affinché possano essere informati e formati sui rischi e considerati affidabili;
- e) **Riesame Direzione** - Implementa il Riesame della Direzione periodico previsto dal Sistema Gestione Qualità aziendale inserendo gli aspetti di gestione della sicurezza delle informazioni presi in considerazione nella presente Politica e valutando lo stato di avanzamento degli obiettivi definiti.

La divulgazione della Politica Ambientale, nonché degli obiettivi, avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema di Gestione Aziendale, l'azienda si attiva per la sua diffusione in varie forme di comunicazione e la distribuisce a chiunque ne faccia richiesta. A tutti i collaboratori dell'Azienda sono richiesti, in linea con le altre politiche di gestione emanate dall'Alta Direzione, impegno nel rispetto delle regole definite e proposte che vadano nell'ottica di migliorare costantemente le performance di A.T.E. s.r.l.

Il mancato rispetto della politica sopracitata può avere conseguenze legali e/o causare il licenziamento del dipendente coinvolto.